



**TITOLO:**

TUTELA DEL LAVORO INFANTILE E MINORILE

**RIFERIMENTI:**

SA8000

**MOTIVO DELLA REVISIONE CORRENTE:**

Rev.00 - prima emissione

**SOMMARIO**

OGGETTO E SCOPO.....	1
APPLICABILITÀ .....	1
RESPONSABILITA' .....	2
TERMINI E DEFINIZIONI .....	2
Generalità .....	2
Prevenzione del lavoro infantile.....	2
Gestione del bambino lavoratore.....	3
1. Tutela del bambino in Meccanotecnica Umbra (Sede centrale) .....	3
2. Azioni di recupero in Meccanotecnica Umbra (Sede centrale).....	3
3. Tutela del bambino presso fornitore.....	4
4. Azioni di recupero presso fornitore .....	4
Gestione dei giovani lavoratori.....	5
Controlli e verifiche del lavoro infantile e minorile .....	5
ARCHIVIAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE.....	5

**OGGETTO E SCOPO**

Lo scopo della presente procedura è quello di illustrare le linee guida che Meccanotecnica Umbra ECCANOTECNICA UMBRA utilizza per la prevenzione del lavoro infantile, nonché il sostegno e il recupero di bambini lavoratori impiegati (anche presso i suoi fornitori). La procedura descrive le modalità con cui l'azienda stabilisce, documenta, mantiene attive e comunica al personale e alle altre Parti Interessate le azioni di rimedio e le azioni previste per la promozione dell'educazione dei bambini e dei giovani lavoratori.

Ulteriore scopo della procedura è quello di indicare le modalità di gestione delle attività lavorative e delle condizioni occupazionali dei giovani lavoratori impiegati presso l'azienda. La procedura si applica in presenza di lavoro eseguito da bambini e da giovani lavoratori.

**APPLICABILITÀ**

La procedura si applica alla Meccanotecnica Umbra ed ai suoi fornitori.



N° DI REVISIONE	DATA	STATO
00	29\09\21	Approved (A.Duranti)



### RESPONSABILITA'

Le responsabilità sono suddivise nel seguente modo:

- Ufficio del personale HR (in fase di colloquio e/o in fase di assunzione) hanno il compito di verificare che l'aspirante lavoratore abbia compiuto i sedici anni di età;
- Ufficio del personale, Responsabili di produzione, preposti, capireparto, RLSA e in generale tutto il personale e ogni funzione a contatto con i fornitori (es. ufficio acquisti e logistica) e le Parti Interessate hanno il compito di segnalare la presenza di bambini lavoratori nel luogo di lavoro o presso i fornitori dell'azienda;
- Responsabile del Sistema SA8000, con il sostegno delle pertinenti funzioni e/o Associazioni, ha la responsabilità di implementare le azioni per la tutela ed il recupero del minore e/o verificare che le azioni intraprese dai fornitori in merito, siano volte all'effettivo sostegno e recupero del bambino lavoratore.

### TERMINI E DEFINIZIONI

Nel presente documento si applicano i termini e le definizioni contenute nella SA8000.

#### Bambino

In Italia, qualsiasi persona con meno di 16 anni di età. Negli altri Paesi valgono le definizioni contenute nella norma di riferimento.

#### Giovane lavoratore

Qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino come sopra definito e inferiore ai 18 anni.

#### Azione di rimedio per il lavoro infantile

Ogni forma di sostegno ed azioni necessarie a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che siano stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e il cui lavoro sia terminato.

### GENERALITÀ

Meccanotecnica Umbra in applicazione di quanto espresso nella propria Politica non utilizza lavoro infantile e non consente che i propri fornitori possano avvalersi di tale manodopera.

Pertanto, la presente procedura, oltre che all'accertamento continuo del non inserimento di bambini lavoratori all'interno dell'azienda è volta principalmente a verificare la situazione inerente al lavoro infantile presso i propri fornitori.

Tutto il personale è formato sui contenuti della presente procedura: la stessa è anche divulgata alle Parti Interessate individuate.

### PREVENZIONE DEL LAVORO INFANTILE

Le forme di prevenzione adottate sono le seguenti:

- All'assunzione di nuovo personale l'Ufficio del Personale verifica l'età dell'aspirante lavoratore (compimento dei sedici anni o comunque possesso dei requisiti di età/istruzione per poter essere avviato al lavoro);
- Al lavoratore viene richiesto un documento per verificarne l'età e le generalità (se straniero viene richiesto in visione anche il permesso di soggiorno, così come riportato nella P.044 "Selezione del personale").
- Nel caso in cui il minore non sia in possesso dei requisiti descritti, nessun rapporto di lavoro può essere instaurato.



N° DI REVISIONE	DATA	STATO
00	29\09\21	Approved (A.Duranti)



Ulteriore forma di prevenzione del lavoro infantile è riconducibile alla scelta e alla valutazione dei fornitori, che Meccanotecnica Umbra effettua in conformità alla P.011 "Valutazione dei fornitori" ed al continuo monitoraggio effettuato sugli stessi.

### **GESTIONE DEL BAMBINO LAVORATORE**

Nel caso in cui venga segnalata la presenza di un bambino lavoratore (anche indirettamente c/o i fornitori), il Responsabile SA8000 incarica l'Ufficio del personale HR (insieme all'Ufficio fornitori in caso di segnalazione su fornitore), di verificare l'attendibilità della segnalazione. In caso di riscontro positivo Responsabile SA8000 applica le azioni di rimedio riportate di seguito per il sostentamento ed il recupero del minore, ed apre una non conformità con richiesta di contromisure compilando il Mod.088c, in cui deve essere descritto o allegato il piano per la tutela e il recupero del bambino. Il Rappresentante dei lavoratori SA8000 viene informato del rinvenimento di un bambino lavoratore e partecipa all'iter di gestione riportato nei punti seguenti.

Meccanotecnica ha individuato due possibili scenari di identificazione del lavoro infantile, che hanno modalità di gestione diverse:

- il bambino lavoratore viene trovato presso la sede di Meccanotecnica Umbra (Sede centrale);
- il bambino lavoratore viene trovato presso le sedi di fornitori (comprese le consociate).

#### **1. TUTELA DEL BAMBINO IN MECCANOTECNICA UMBRA (SEDE CENTRALE)**

Le contromisure previste in questo paragrafo si applicano quando il bambino lavoratore viene trovato presso la sede di Meccanotecnica Umbra (Sede centrale), indistintamente in uno dei 3 stabilimenti nel Comune di Campello sul Clitunno.

La prima tutela da attuare è relativa alla protezione del bambino, volta a salvaguardarlo da possibili ulteriori forme di sfruttamento o di pericolo. Meccanotecnica Umbra pertanto si impegna a verificare la possibilità di:

- assumere un suo familiare con età legale per lavorare al fine di fornire una forma di reddito alternativo. Questa forma è quella privilegiata dall'Azienda, in quanto consente alla famiglia di avere un reddito ed al bambino uno sviluppo più armonico ed un approccio più sereno alla scuola. Se questa soluzione non è praticabile occorre sostenere il più possibile il bambino e la famiglia applicando quanto riportato nei punti seguenti.
- fornire un adeguato sostegno finanziario o di altro genere per permettere al bambino coinvolto di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientrerà più nella definizione di bambino attivando le azioni di recupero previste nei punti successivi.

#### **2. AZIONI DI RECUPERO IN MECCANOTECNICA UMBRA (SEDE CENTRALE)**

Contestualmente all'azione di tutela, Meccanotecnica Umbra porrà in atto un'azione di recupero che ha la finalità di porre rimedio alla situazione del minore e consentirgli di completare il suo percorso di studi.

In una prima fase l'azione di recupero è volta ad individuare le cause che hanno portato all'inserimento del minore e a raccogliere i dati relativi allo stesso (età, scolarità raggiunta, mansione svolta, situazione familiare, situazione sociale, situazioni di particolare criticità) in modo da poter fare un adeguato piano di recupero.

Dall'analisi della situazione il Responsabile SA8000 con il supporto delle funzioni interessate (es. HR, RLSA) individua le specifiche azioni da implementare. Inoltre, contatta Enti Locali, Istituzioni e/o Associazioni attive nella tutela dell'infanzia al fine di potersi confrontare per la migliore azione di tutela e di recupero possibile.

Queste azioni devono essere riportate nel piano di recupero del bambino, contenuto nella azione correttiva, di cui ai punti precedenti.



<b>N° DI REVISIONE</b>	<b>DATA</b>	<b>STATO</b>
00	29\09\21	<b>Approved</b> (A.Duranti)



L'azione di recupero deve anche prevedere l'assistenza nella formazione del bambino. Nello specifico deve garantire che ciascun bambino lavoratore possa assolvere all'obbligo scolastico, sostenendolo economicamente nell'acquisto dei libri e di quant'altro possa servire allo scopo. Responsabile SA8000 ha il compito di seguire nel tempo l'evoluzione della situazione del minore informando le Parti Interessate e RLSA di eventuali criticità e di vigilare sulla corretta applicazione di quanto previsto nel piano di recupero.

### **3. TUTELA DEL BAMBINO PRESSO FORNITORE**

Le contromisure previste in questo paragrafo si applicano quando il bambino lavoratore viene trovato presso un fornitore o una consociata di Meccanotecnica.

Anche in questo caso la prima tutela da attuare è relativa alla protezione del bambino, volta a salvaguardarlo da possibili ulteriori forme di sfruttamento o di pericolo. Meccanotecnica Umbra pertanto si impegna a verificare che il proprio fornitore valuti la possibilità di:

- assumere prioritariamente un suo familiare con età legale per lavorare al fine di fornire una forma di reddito alternativo. Se questa soluzione non è praticabile occorre sostenere il più possibile il bambino e la famiglia applicando quanto riportato nei punti seguenti.
- fornire un adeguato sostegno finanziario o di altro genere per permettere al bambino coinvolto di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientrerà più nella definizione di bambino attivando le azioni di recupero previste nei punti successivi.

Nel caso in cui il bambino sia ritrovato presso un fornitore in un paese dove l'età legale per l'accesso al lavoro sia inferiore a 16 anni, Meccanotecnica Umbra si impegna a vigilare affinché il fornitore:

- Affidi al minore un lavoro leggero e sicuro che possa essere il più compatibile possibile con l'età maturata;
- Corrisponda al minore una remunerazione secondo le leggi vigenti nel paese, con garanzia dell'applicazione di tutti i diritti spettanti nella nazione di rinvenimento del minore (es. previdenza sociale, assistenza sanitaria, ecc);
- Faccia effettuare riposi notturni secondo la normativa vigente e la garanzia di riposo settimanale;
- Garantisca ferie annuali pagate in quantità non inferiori a quelle concesse agli adulti;
- Garantisca un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Mantenga soddisfacenti standard di sicurezza e condizioni sanitarie, senza sottoporre il bambino a situazioni che siano, fuori o dentro il luogo di lavoro, rischiose, pericolose, nocive per la salute fisica, mentale e per il suo sviluppo.

### **4. AZIONI DI RECUPERO PRESSO FORNITORE**

Contestualmente all'azione di tutela, Meccanotecnica Umbra porrà in atto un'azione di recupero che ha la finalità di porre rimedio alla situazione del minore e consentirgli di completare il suo percorso di studi.

In una prima fase l'azione di recupero è volta ad individuare le cause che hanno portato all'inserimento del minore e a raccogliere i dati relativi allo stesso (età, scolarità raggiunta, mansione svolta, situazione familiare, situazione sociale, situazioni di particolare criticità) in modo da poter richiedere un adeguato piano di recupero.

Dall'analisi della situazione il Responsabile SA8000 con il supporto delle funzioni interessate e dell'RLSA, valuta il piano proposto dal fornitore ed eventualmente apporta variazioni e suggerimenti per le specifiche azioni da implementare.

Queste azioni devono essere riportate nel piano di recupero del bambino, contenuto nella azione correttiva, di cui ai punti precedenti.

L'azione di recupero deve anche prevedere l'assistenza nella formazione del bambino, ovvero nello specifico garantire che ciascun bambino possa assolvere all'obbligo scolastico, sostenendolo economicamente nell'acquisto dei libri e di quant'altro possa servire allo scopo.



<b>N° DI REVISIONE</b>	<b>DATA</b>	<b>STATO</b>
00	29\09\21	<b>Approved</b> (A.Duranti)



Responsabile SA8000 ha il compito di seguire nel tempo l'evoluzione della situazione del minore anche quando rinvenuto presso il fornitore, verificando l'applicazione e l'efficacia delle azioni correttive, informando le Parti Interessate e l'RLSA di eventuali criticità.

### GESTIONE DEI GIOVANI LAVORATORI

All'assunzione di un giovane lavoratore, Meccanotecnica Umbra dovrà seguire le procedure previste nella P.044 "Selezione del personale", impegnandosi ad offrire al lavoratore:

- Controlli sanitari, così come previsti dalla normativa vigente;
- Un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Un lavoro che non comporti l'impiego del minore in turni notturni e che non superi le 8 ore al giorno;
- La corresponsione della remunerazione prevista dal CCNL applicabile.

RSPP verifica l'adeguatezza del documento di valutazione dei rischi alla luce di un eventuale impiego di un giovane lavoratore.

Nel caso in cui il giovane lavoratore frequenti la scuola, Responsabile SA8000 o HR verificano che il minore non sia impegnato nel lavoro durante le ore scolastiche e che il totale delle ore riservate alla scuola, al lavoro e agli spostamenti da e verso questi luoghi e l'abitazione non eccedano le 10 ore complessive.

### CONTROLLI E VERIFICHE DEL LAVORO INFANTILE E MINORILE

Tutte le parti interessate devono segnalare eventuali anomalie alla corretta applicazione della presente procedura tramite il rappresentante dei lavoratori per la SA8000 e/o utilizzando la specifica procedura per l'inoltro dei reclami e di gestione delle azioni correttive.

Gli audit, sia interni che presso i fornitori, devono attestare la corretta applicazione di quanto previsto dalla presente procedura.

### ARCHIVIAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

L'archiviazione della documentazione richiamata avviene secondo le procedure della Meccanotecnica Umbra.



N° DI REVISIONE	DATA	STATO
00	29\09\21	Approved (A.Duranti)