

La scelta operata dalla Meccanotecnica Umbra fin dalla sua fondazione è stata quella di non porsi obiettivi esclusivamente economici ma di tutelare con forza quei valori, che a tutt'oggi, ispirano il nostro agire imprenditoriale:

- il **rispetto** delle leggi e la trasparenza dei comportamenti;
- l'assunzione di una forte **responsabilità** nei confronti del territorio, dei dipendenti, delle comunità in cui opera, degli azionisti.

Questo approccio ha permesso alla nostra azienda di crescere nel tempo fornendo ai propri dipendenti l'opportunità di un lavoro stabile, stimolante e denso di contenuti in una collocazione geografica assai distante dai poli industriali tradizionalmente più sviluppati del nostro paese.

Oggi, in un periodo in cui la competizione ha raggiunto livelli spesso estremi e sono ben diversi gli obiettivi che influenzano le strategie delle aziende, questi valori debbono, più che mai, nelle intenzioni degli azionisti, ispirare atteggiamenti e comportamenti di dirigenti e dipendenti e rappresentare un **elemento** fortemente **distintivo** della nostra azienda.

Per questo motivo il Consiglio d'Amministrazione ed il management di MTU si impegnano a svolgere un ruolo di promozione costante della cultura aziendale sempre più conforme ai principi sopra enunciati ed a garantire:

- la gestione dei sistemi di Qualità, Ambiente e Sicurezza conforme alle norme (UNI EN ISO 9001, ISO/TS 16949, UNI EN ISO 14001, Reg. CE 1221/2009 e OHSAS 18001), con l'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni;
- il rispetto costante di **elevati standard** qualitativi, temporali, di salute e sicurezza nel lavoro e di tutela dell'ambiente;
- la definizione di un **sistema di performance** che sia in grado da un lato di permettere un'oggettiva valutazione delle risorse chiave e di rappresentare lo strumento di indirizzo ed attuazione della strategia aziendale, dall'altro di definire un "cruscotto" in grado di indicare a tutti, con sufficiente chiarezza, lo standard aziendale ed individuale fornendo al tempo stesso tutte le informazioni necessarie per effettuare correzioni;
- l'inserimento, nel sistema appena descritto, di **indici** relativi al monitoraggio del processo di miglioramento continuo, alla soddisfazione del Cliente (intendendo come tale anche il Cliente interno), alla compatibilità con l'ambiente, ai mercati di riferimento ed al confronto con la concorrenza, ai costi (in particolare della "non qualità"), alle difettosità, all'aggiornamento tecnologico degli impianti, allo sviluppo delle risorse umane;
- il recepimento ed il rispetto della normativa applicabile in materia ambientale e di Salute e Sicurezza nel lavoro;
- la corretta attuazione e la diffusione del **Codice Etico Aziendale**;
- il **coinvolgimento**, la **motivazione** e lo **sviluppo** delle professionalità di tutto il personale attraverso la promozione di un adeguato programma di formazione e la divulgazione, all'interno e all'esterno dell'azienda, della conoscenza delle problematiche relative alla tutela ambientale e della sicurezza;
- un **approccio strutturato** alla prevenzione e riduzione dell'impatto ambientale, degli infortuni e delle malattie professionali;
- la **sicurezza** e la **salute**, nell'ottica della prevenzione, in quella della protezione, del soccorso e dell'intervento di emergenza, privilegiando l'incolumità e la salute dei lavoratori dipendenti, dei terzi e della popolazione tutta;
- un dialogo aperto nei confronti di tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione e diffusione della **Dichiarazione Ambientale**, definita come strumento di informazione sugli aspetti ambientali relativi all'attività aziendale, sulla sua politica ambientale, nonché sugli obiettivi e i programmi in campo ambientale;
- il **riesame** periodico in merito al raggiungimento degli obiettivi fissati e l'adeguatezza costante della Politica all'organizzazione aziendale, alla natura e alle dimensioni dei rischi collegati alla propria attività;
- la **diffusione** della politica a tutti i livelli aziendali e a tutti i soggetti che lavorano per conto dell'organizzazione; la sua disponibilità, infine, a tutte le parti interessate.

Campello sul Clitunno, febbraio 2010

Il Presidente

A. Pacifici